

Comune di Collinas

SISTEMA DI VALUTAZIONE PRESTAZIONI E RISULTATI
CRITERI DI VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE
ECONOMICA ORIZZONTALE
(ARTT. 5 E 6 CCNL DEL 31 MARZO 1999)

Il requisito per l'ammissione alle procedure selettive è previsto dall'art. 9 del CCNL del 11/04/2008 "...il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi";

l'effettiva attribuzione della progressione economica orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione minima di 70/100mi secondo le vigenti metodologie di valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale, anche ai fini della progressione economica, già in uso presso questo Ente.

Criteri per la progressione economica all'interno della categoria

La progressione economica all'interno della categoria si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici secondo i criteri indicati nell'art. 5 del CCNL 31 marzo 1999 sulla classificazione del personale. La progressione all'interno della categoria si realizza nei limiti delle risorse specificate nel fondo.

Gli importi relativi alle progressioni orizzontali sono a carico delle risorse decentrate che conseguentemente vengono stabilmente ridotte degli importi annui corrispondenti. Tali importi sono poi riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa del personale interessato, o a seguito di riclassificazioni.

I criteri sono:

Categoria A-B2-B4-C2:

- prevalenza dell'esperienza acquisita dal dipendente;
- risultati ottenuti nelle prestazioni rese;
- arricchimento professionale e impegno individuale;
- qualità delle prestazioni.

Categoria B3-B5-C3:

- prestazioni erogate dal dipendente in termini di risultati ottenuti;
- qualità delle prestazioni individuali;
- impegno individuale e arricchimento professionale, anche conseguente ad interventi formativi e di aggiornamento collegati all'attività lavorativa ed ai processi di organizzazione.

Categoria B6- B7-C4 -C5 e tutti quelli relativi alla categoria D:

- il diverso impegno e qualità delle prestazioni svolte con particolare riferimento al rapporto con l'utenza;
- le motivazioni al coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente;
- le capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi;
- la partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità;
- le iniziative personali e le capacità di proporre soluzioni normative o migliorative dell'organizzazione del lavoro.

Tra i vari criteri va posta particolare rilievo ai risultati ottenuti certificati dalle schede di valutazione individuali che annualmente vengono inserite nel fascicolo personale.

Al termine di ogni fase valutativa le parti si impegnano ad effettuare una verifica sull'applicazione della metodologia per apportare eventuali correttivi alla stessa.

Le posizioni economiche A5 B7 C5 e D6 decorrono dal 31.12.2003 ed a valere per l'anno 2004.

CATEGORIA A - B2, B4, C2

1 – Prevalenza esperienza acquisita (anzianità)	Valore Massimo Parziale	20
2 - Risultati ottenuti nelle prestazioni rese	Valore Massimo Parziale	20
3 - Prestazioni rese con maggior arricchimento Professionale	Valore Massimo Parziale	20
4 - Impegno individuale	Valore Massimo Parziale	10
5 - qualità delle prestazioni	Valore Massimo Parziale	30

1 - ESPERIENZA ACQUISITA (V.M.P. 20)

attività prestata in posizione professionale riferibile a categoria inferiore a quella di
ascrizione in mansioni non attinenti al ruolo rivestito:

valore massimo 5 (0,1 per ciascun mese di svolgimento)

attività prestata in posizione professionale riferibile a categoria inferiore a quella di
ascrizione in mansioni afferenti al ruolo rivestito:

valore massimo 10 (0,2 per ciascun mese di svolgimento)

attività prestata in posizione professionale riferibile alla medesima categoria (o superiore) a
quella di ascrizione in mansioni non attinenti al ruolo rivestito :

valore massimo 15 (0,3 per ciascun mese di svolgimento)

attività prestata in posizione professionale riferibile alla medesima categoria (o superiore) a
quella di ascrizione in mansioni afferenti al ruolo rivestito :

valore massimo 20 (0,4 punti per ciascun mese di svolgimento)

2 - RISULTATI OTTENUTI NELLE PRESTAZIONI RESE (V.M.P. 20)

Livello di conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati dall'amministrazione, nonché grado di realizzazione dei programmi e dei progetti definiti dall'ente, valutati sulla scorta dei seguenti parametri di massa:	Valore
Minimo livello di raggiungimento e di realizzazione	2
Mediocre livello di raggiungimento e di realizzazione	4
Significativo livello di raggiungimento e di realizzazione	8
Elevato livello di raggiungimento e di realizzazione	14
Massimo livello di raggiungimento e di realizzazione	20

3- PRESTAZIONI RESE CON MAGGIORE GRADO DI ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE (V.M.P. 20)

Capacità di autonomia funzionale nell'ambito di istruzioni o direttive di massima ricevute (valore massimo attribuito al sottoelemento= 10)	Valore
Minima nell'ambito di istruzioni	1
Minima nell'ambito di direttive	3
Significativa nell'ambito di istruzioni	5
Significativa nell'ambito di direttive	7
Rilevante nell'ambito di istruzioni	9
Rilevante nell'ambito di direttive	10

Abilità applicativa e di sfruttamento razionale ed ottimizzato delle cognizioni apprese in ambito operativo e/o a seguito di processi formativi, in funzione della migliore produttività ed efficienza del servizio di adibizione (valore massimo attribuito al sottoelemento= 10)	Valore
Scarsa senza impegno profuso	1
Scarsa con impegno profuso	2
Minima senza impegno profuso	3
Minima con impegno profuso	4
Significativa senza impegno profuso	5
Significativa con impegno profuso	6
Rilevante senza impegno profuso	7
Rilevante con impegno profuso	8
Massima senza impegno profuso	9
Massima con impegno profuso	10

4 - IMPEGNO INDIVIDUALE (V.M.P. 10)

Grado di impegnatività espresso nell'assolvimento funzionale rappresentato con il seguente giudizio di valore:	Valore
Scarso	1
Limitato	2
Significativo	3
Rilevante	4
Elevato	5
Limitato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	6
Significativo con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	7
Rilevante con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	8
Elevato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	9
Elevato con ottima qualità di rapporti con l'utenza	10

5 - QUALITA' DELLE PRESTAZIONI (V.M.P. 30)

Grado di puntualità e di precisione nell'assolvimento delle prestazioni (v.m.p.sottoelemento 10)	Valore
scarso senza impegno profuso	1
scarso con impegno profuso	2
minimo senza impegno profuso	3
minimo con impegno profuso	4
significativo senza impegno profuso	5
significativo con impegno profuso	6
rilevante senza impegno profuso	7
rilevante con impegno profuso	8
massimo senza impegno profuso	9
massimo con impegno profuso	10

Capacità di adattamento operativo all'ambito di intervento, alle esigenze di duttilità gestionale ed ai mutamenti organizzativi (v.m.p.sottoelemento 10)	Valore
Scarsa con resistenza	2
Scarsa senza resistenza	3
Significativa senza asseondamento	4
Significativa con asseondamento	5
Rilevante senza partecipazione attiva	6
Rilevante con partecipazione attiva	7
Elevata senza governo	8
Elevata con governo	10

Propensione ai rapporti con l'utenza ed allo sviluppo collaborativo (v.m.p.sottoelemento 10)	Valore
Scarsa senza trend recuperativi	2
Scarsa con trend recuperativi	3
Significativa senza trend migliorativi	4
Significativa con trend migliorativi	5
Rilevante senza trend di miglioramento	6
Rilevante con trend di miglioramento	7
Elevata senza trend di incremento qualitativo	8
Elevata con trend d'incremento qualitativo	10

CATEGORIA B3 – B5 – C3

1 - Risultati ottenuti nelle prestazioni rese	Valore Massimo Parziale	40
2 - Prestazioni rese con maggior arricchimento Professionale	Valore Massimo Parziale	20
3 - Impegno individuale	Valore Massimo Parziale	10
4 - qualità delle prestazioni	Valore Massimo Parziale	30

1- RISULTATI CONSEGUITI (V.M.P. 40)

Livello di conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati dall'amministrazione, nonché grado di realizzazione dei programmi e dei progetti definiti dall'ente, valutati sulla scorta dei seguenti parametri di massima:	Valore
Minimo livello di raggiungimento e di realizzazione	4
Mediocre livello di raggiungimento e di realizzazione	8
Significativo livello di raggiungimento e di realizzazione	16
Elevato livello di raggiungimento e di realizzazione	28
Massimo livello di raggiungimento e di realizzazione	40

2- PRESTAZIONI RESE CON MAGGIORE GRADO DI ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE (V.M.P. 20)

Capacità di autonomia funzionale nell'ambito di istruzioni o direttive di massima ricevute (valore massimo attribuito al sottoelemento= 10)	Valore
Minima nell'ambito di istruzioni	1
Minima nell'ambito di direttive	3
Significativa nell'ambito di istruzioni	5
Significativa nell'ambito di direttive	7
Rilevante nell'ambito di istruzioni	9
Rilevante nell'ambito di direttive	10

Abilità applicativa e di sfruttamento razionale ed ottimizzato delle cognizioni apprese in ambito operativo e/o a seguito di processi formativi, in funzione della migliore produttività ed efficienza del servizio di adibizione (valore massimo attribuito al sottoelemento= 10)	Valore
Scarsa senza impegno profuso	1
Scarsa con impegno profuso	2
Minima senza impegno profuso	3
Minima con impegno profuso	4
Significativa senza impegno profuso	5
Significativa con impegno profuso	6
Rilevante senza impegno profuso	7
Rilevante con impegno profuso	8
Massima senza impegno profuso	9
Massima con impegno profuso	10

3 - IMPEGNO INDIVIDUALE (V.M.P. 10)

Grado di impegnatività espresso nell'assolvimento funzionale rappresentato con il seguente giudizio di valore:	Valore
Scarso	1
Limitato	2
Significativo	3
Rilevante	4
Elevato	5
Limitato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	6
Significativo con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	7
Rilevante con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	8
Elevato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	9
Elevato con ottima qualità di rapporti con l'utenza	10

4 - QUALITA' DELLE PRESTAZIONI (V.M.P. 30)

Grado di puntualità e di precisione nell'assolvimento delle prestazioni (v.m.p.sottoelemento 10)	Valore
scarso senza impegno profuso	1
scarso con impegno profuso	2
minimo senza impegno profuso	3
minimo con impegno profuso	4
significativo senza impegno profuso	5
significativo con impegno profuso	6
rilevante senza impegno profuso	7
rilevante con impegno profuso	8
massimo senza impegno profuso	9
massimo con impegno profuso	10

Capacità di adattamento operativo all'ambito di intervento, alle esigenze di duttilità gestionale ed ai mutamenti organizzativi (v.m.p.sottoelemento 10)	Valore
Scarsa con resistenza	2
Scarsa senza resistenza	3
Significativa senza asseondamento	4
Significativa con asseondamento	5
Rilevante senza partecipazione attiva	6
Rilevante con partecipazione attiva	7
Elevata senza governo	8
Elevata con governo	10

Propensione ai rapporti con l'utenza ed allo sviluppo collaborativo (v.m.p.sottoelemento 10)	Valore
Scarsa senza trend recuperativi	2
Scarsa con trend recuperativi	3
Significativa senza trend migliorativi	4
Significativa con trend migliorativi	5
Rilevante senza trend di miglioramento	6
Rilevante con trend di miglioramento	7
Elevata senza trend di incremento qualitativo	8
Elevata con trend d'incremento qualitativo	10

CATEGORIA B6 – B7-C4-C5 E TUTTI QUELLI RELATIVI ALLA CATEGORIA D

1 – Impegno profuso	Valore Massimo Parziale 10
2 – Qualità delle prestazioni svolte con particolare riferimento al rapporto con l'utenza	Valore Massimo Parziale 20
3 – Risultati conseguiti con particolare riferimento alle motivazioni, al coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente, alla capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi , alla partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità	Valore Massimo Parziale 40
4 – Prestazioni rese, iniziative personali e capacità di proporre soluzioni normative o migliorative dell'organizzazione del lavoro	Valore Massimo Parziale 30

1 - IMPEGNO PROFUSO (V.M.P. 10)

Grado di impegnatività espresso nell'assolvimento funzionale, rappresentato con il seguente giudizio di valore:	Valore
Scarso	1
Limitato	2
Significativo	3
Rilevante	4
Elevato	5
Limitato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	6
Significativo con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	7
Rilevante con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	8
Elevato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	9
Elevato con ottima qualità di rapporti con l'utenza	10

2 - QUALITA' DELLE PRESTAZIONI SVOLTE (V.M.P. 20)

Livello qualitativo delle prestazioni rese nell'assolvimento funzionale, proiettato sulla base della seguente valutazione	Valore
Scarso	1
Limitato	2
Significativo	3
Rilevante	4
Elevato	5
Limitato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	7
Limitato con ottima qualità di rapporti con l'utenza	9
Significativo con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	11
Significativo con ottima qualità di rapporti con l'utenza	13
Rilevante con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	15
Rilevante con ottima qualità di rapporti con l'utenza	17
Elevato con apprezzabile qualità di rapporti con l'utenza	19
Elevato con ottima qualità di rapporti con l'utenza	20

3 - RISULTATI CONSEGUITI (V.M.P. 40)

Grado di coinvolgimento nei processi amministrativi e/o "produttivi" espresso con il seguente appressamento di valore: (valore massimo attribuito al sottoelemento= 10)	Valore
Minimo ed episodico	2
Minimo ed assiduo	3
Apprezzabile ed episodico	4
Apprezzabile ed assiduo	5
Rilevante ed episodico	6
Rilevante ed assiduo	7
Elevato ed episodico	8
Elevato ed assiduo	10

Capacità di adattamento ai mutamenti organizzativi rappresentato con il seguente giudizio numerico di sintesi: (valore massimo attribuito al sottoelemento= 10)	Valore
Scarsa con resistenza	2
Scarsa senza resistenza	3
Significativa senza assecondamento	4
Significativa con assecondamento	5
Rilevante senza partecipazione	6
Rilevante con partecipazione	7
Elevata senza governo	8
Elevata con governo	10

Partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità articolata sulla base della seguente rappresentazione valutativa: (valore massimo attribuito al sottoelemento= 10)	Valore
Scarsa adesione soggettiva	2
Scarsa adesione oggettiva	3
Significativa adesione passiva	4
Significativa adesione attiva	5
Rilevante adesione non attivamente partecipata	6
Rilevante adesione attivamente partecipata	7
Elevata adesione senza contributi attivi	8
Elevata adesione con contributi attivi	10

Capacità d'iniziativa personale valutata sulla scorta dell'articolazione ponderativa di cui sotto: (valore massimo attribuito al sottoelemento= 10)	Valore
Scarsa e non attivata	2
Scarsa e attivata	3
Apprezzabile e non impiegata	4
Apprezzabile ed impiegata	5
Rilevante e non sviluppata	6
Rilevante e sviluppata	7
Elevata e non applicata	8
Elevata ed idoneamente applicata	10

4 - PRESTAZIONI RESE (V.M.P. 30)

Capacità d'iniziativa personale valutata sulla scorta dell'articolazione ponderativa di cui sotto (valore massimo attribuito al sottoelemento= 15)	Valore
Scarsa	2
Minimale	4
Sufficiente	6
Apprezzabile	8
Rilevante	10
Buona	12
Elevata	14
Ottima	15

Capacità propositiva in ordine all'adozione di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro rappresentata attraverso il sistema considerativo sotto formulato (valore massimo attribuito al sottoelemento= 15)	Valore
Scarsa	2
Minimale	4
Sufficiente	6
Apprezzabile	8
Rilevante	10
Buona	12
Elevata	14
Ottima	15

